

## Syensqo 员工股票认购计划（以下简称“计划”）

### 条款和条件

以下条款和条件规定了您（以下简称“参与者”）通过申请加入计划，同意根据计划规则获取购买已购股票、股息股、配股以及免费股票的条款。

这些条款和条件中使用的未定义的术语与计划规则中的含义相同。

#### 参与者

##### 已购股票

作为参与者，本人同意：

- ☐ 参与该计划；
- ☐ 允许我的雇主从我 2025 年 1 月开始的 12 个月内，每[周][月]净工资中扣除我申请加入时所指明的金额（每月至少相当于 15 欧元，最多相当于 250 欧元）；
- ☐ 每笔扣除的款项将由 Syensqo SA（以下简称“公司”）转交给 J.P.Morgan Workplace Solutions（以下简称“名义持有人”），用于代表我购买已购股票，并可能由我的雇主、公司和/或名义持有人短期持有，直到每月购买已购股票之时；
- ☐ 如果我的薪资扣除或我收到的已购股票数量在任何给定年份内可能会被缩减，以防超出计划分配的 330,000 计划股票限额；
- ☐ 我可以随时向名义持有人要求我的已购股票；以及
- ☐ 我收到的任何已购股票的股息可能会由公司自行决定自动再投资于股息股。

##### 配股

作为参与者，本人同意：

- ☐ 接受根据计划授予我的配股，形式为配股奖励（即在归属期结束时获得配股的权利）；

- ☐ 配股将在与之相关的已购股票购买时同时授予；
- ☐ 配股将受到归属期的限制，即从 2025 年 2 月至 2027 年 1 月；
- ☐ 当我在配股奖励归属期间收到配股之前，我不能转让、抵押或以其他方式处置我的配股；
- ☐ 配股与已购股票的比例为 1:2，但公司可以变更这一比例。如果比例有变化，公司将在为我购买已购股票之前通知我；
- ☐ 我每月对已购股票的最低出资额不得低于相当于 15 欧元的当地货币；
- ☐ 我每月对已购股票的最高出资额不得超过相当于 250 欧元的当地货币，或者如果低于该值，
  - a. [仅适用于巴西：我每月净工资的 30%]
  - b. [仅适用于印度和新加坡：我每月净工资的 50%]
  - c. [仅适用于意大利：我每月净工资的 1/5]
  - d. [仅适用于墨西哥：一个月的净工资或我每月净工资超过最低月工资的金额的 30%]
  - e. [仅适用于荷兰和葡萄牙：可能导致我的净工资低于最低工资的金额]
- ☐ 我将不会收到配股的股息，也不会支付股息等价物；
- ☐ 如果以下情况发生，我将失去我的配股：
  - ☐ 我在归属期结束前出售或撤回与配股相关的已购股票；或
  - ☐ 我在归属期结束前因严重违规或辞职而不再是集团的员工。

## 免费股票

作为参与者，本人同意：

- ☐ 接受根据计划授予我的免费股票，形式为免费股票奖励（即在归属期结束时获得免费股票的权利）；

- ☐ 免费股票将在 2025 年 2 月授予；
- ☐ 免费股票将受到归属期的限制，即从 2025 年 2 月至 2027 年 1 月；
- ☐ 当我在免费股票奖励归属期收到免费股票之前，我不能转让、抵押或以其他方式处置我的免费股票；
- ☐ 直到归属期结束，我将不会收到免费股票的股息，也不会支付股息等价物；
- ☐ 如果以下情况发生，我将失去我的免费股票：
  - ☐ 我在归属期结束前出售或撤回与免费股票相关的已购股票；或
  - ☐ 我在归属期结束前因严重违规或辞职而不再是集团的员工。

#### 遵守适用的证券法律和法规

作为参与者，本人同意并理解，如果：

- ☐ 我掌握了 2014 年 4 月 16 日欧盟第 596/2014 号市场滥用法规（经修订的市场滥用法规）所指的内幕信息；或
- ☐ 我已被告知，我已被列入根据市场滥用法规第 18 条列出的内幕人士名单，或任何其他为遵守适用证券法律而列出的名单；或
- ☐ 我已收到集团总法律顾问发出的通知，要求我在一定时期内（例如，根据公司交易守则定义的闭市期和禁止期）遵守禁止进行与计划股票和/或公司发行的任何证券相关的交易的规定；

那么我将不会直接或间接进行任何与公司股票、计划股票、免费股票奖励和/或配股奖励相关的交易，也不会就上述事项做出任何决定，也不会就上述事项做出任何决策或选择（包括，例如，停止根据计划进行任何出资），除非：

- ☐ 我在进行此类交易或做出此类决定、决策或选择之前，已向集团总法律顾问（或集团总法律顾问指定的公司任何代表）进行咨询；并且

- ☐ 我已收到集团总法律顾问（或集团总法律顾问指定的 Syensqo 代表）的书面明确确认，我可以进行此类交易或做出此类决定、决策或选择（需遵守书面明确确认中列出的任何条件）。

作为参与者，本人同意并理解，集团总法律顾问（或集团总法律顾问指定的 Syensqo 代表）根据上述规定发出的任何书面明确确认，不会免除我就计划进行的交易或做出计划中的决定、决策或选择的合法性和明智性形成独立判断的义务，我将全权负责由此产生的后果。

#### 通用条款

作为参与者，本人同意：

- ☐ 参加计划不影响我在雇佣合同下的权利、权益和义务，也不会在我停止雇佣时给予我任何补偿或赔偿的额外权利；并且
- ☐ 允许名义持有人出售我的部分或全部计划股票以支付与我的计划股票相关的税务责任，除非我提前向名义持有人或公司提供足够的资金来支付这些款项。

作为参与者，本人理解：

- ☐ 计划股票的价值可能下降也可能上升，我可能无法收回我最初投资的全部金额；
- ☐ 如果我任何月份的已购股票款项不足以购买一股完整的已购股票，名义持有人将把这部分已购股票款项结转，并将其用于未来购买已购股票；
- ☐ 如果我不再是集团的员工，名义持有人代表我持有的任何剩余已购股票款项将退还给我；
- ☐ 只有在有足够的已购股票款项购买两股完整的已购股票时，我才会被授予一股配股；
- ☐ 如果我的已购股票收到的任何股息不足以购买一股完整的股息股，名义持有人将把这部分股息结转，并将其用于未来购买股息股；
- ☐ 如果我的当地货币不是欧元，我将根据公司在首次缴纳已购股票款项之前确定的汇率，以我的当地货币缴纳已购股票款项；
- ☐ [仅适用于印度：如果我根据计划收到任何资金，包括出售所得，我将把所有这类资金汇回印度，不会将它们存放在海外；]

- ☐ [仅适用于墨西哥：计划股票尚未在国家银行和证券委员会 (*Comision Nacional Bancaria y de Valores*) 维护的国家证券登记处 (*Registro Nacional de Valores*) 登记，且不得在墨西哥公开发约或出售。该计划要约不构成墨西哥证券市场法律 (*Ley del Mercado de Valores*) 下的公开发行。本次私人要约以及这些条款和条件中包含的所有其他信息，以及与计划相关的任何其他文件，仅供收件人受益和分发。这些条款和条件及其他要约材料不得在墨西哥公开发；]
- ☐ [仅适用于加拿大：我放弃因任何原因终止我的雇佣（无论该终止是合法还是非法）而产生的任何补偿或赔偿权利（以及无论这些权利是否因我因终止而失去计划下的权利而产生或可能产生）；]
- ☐ 计划将从首次购买已购股票之日起运行 12 个月（允许缴纳 12 次已购股票款项）；
- ☐ 公司可以随时变更或终止计划，前提是哪任何变更不得对计划的参与者造成重大不利影响。如果变更对计划的参与者造成重大不利影响，则将邀请所有计划参与者表明他们是否批准该变更，并且该变更必须得到计划参与者多数的批准。

## 数据保护

作为参与者，本人同意：

- ☐ 如果我在欧洲经济区之外工作，并且根据适用的当地法律需要同意收集、处理或转移我的个人数据，通过参与计划，我同意为了计划的目的而进行上述操作。
- ☐ 为了遵守通用数据保护条例 (EU) 2016/679 以及英国或其他法律或等效监管规定，公司将另行向我提供关于收集、处理和转移我的个人数据的信息，包括处理的依据。

## 公司

公司同意：

- ☐ 根据计划的规则，为我安排购买已购股票；
- ☐ 根据计划的规则，每购买 2 股已购股票，为我提供 1 股配股；
- ☐ 向我提供一股免费股票；以及
- ☐ 根据计划的规则，采取任何其他与已购股票、股息股、配股、免费股票以及配股奖励和免费股票奖励相关的行动。

## 名义持有人

名义持有人同意：

- ☐ 使用从我工资中扣除的款项为我购买已购股票；以及
- ☐ 在配股和免费股票归属时将其交付给我。